

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «Славянская
школа – детский сад»

И.И. Саженкова
« 30 » 2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ
первичной организации Профсоюза
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Славянская средняя общеобразовательная школа – детский сад»
Раздольненского района Республики Крым

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в МБОУ «Славянская школа – детский сад».

1.2 Первичная организация Профсоюза МБОУ «Славянская школа – детский сад» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном территориальной организации Профсоюза

1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками организации системы образования на собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация

1.5. Первичная организация Профсоюза действует на основании положения Профсоюза, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация принимает своё Положение, утверждаемое на собрании и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

1.6. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной

организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза являются:

1. объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне МБОУ «Славянская школа – детский сад»;
2. содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МБОУ «Славянская школа – детский сад»;
3. представительство интересов членов Профсоюза в органах управления общеобразовательного учреждения, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.
4. обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.
5. создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2 Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

1. ведет переговоры с администрацией МБОУ «Славянская школа – детский сад», заключает от имени педагогических работников коллективный договор и способствует его реализации;
2. оказывает непосредственно или через территориальный (районный комитет профсоюза) юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
3. осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, прав и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
4. представляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
5. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

6. содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза.

III ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Права первичной организации Профсоюза:

1. осуществлять прием и исключение из Профсоюза; делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
2. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления; участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
3. представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;
4. обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
5. обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;
6. обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

3.2. Обязанности первичной организации Профсоюза:

1. проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
2. выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
3. разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
4. соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей

территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

5. осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;
6. не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

IV ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Органами первичной профсоюзной организации являются: профсоюзное собрание – **высший руководящий орган**;

председатель первичной профсоюзной организации – **выборный единоличный исполнительный орган**;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган.

4.2. Профсоюзное собрание

Собрание является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза.

4.2.1. Полномочия собрания:

1. утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
2. определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
3. заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;
4. формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя организации Профсоюза;
5. избирает контрольно-ревизионную комиссию; принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;
6. утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
7. избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
8. принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;
9. решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;

4.3. Председатель первичной профсоюзной организации:

1. Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является

единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

2. созывает заседания комитета первичной профсоюзной организации;
3. представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
4. направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
5. осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременны и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;
6. распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;
7. выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;
8. организует учет членов Профсоюза;
9. представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;
10. осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

4.3.1 Председатель профсоюзной организации подотчётен профсоюзному собранию. Избирается на 5 лет и несёт ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4.4. Профсоюзный комитет:

4.4.1. Для осуществления руководства деятельностью первичной организации профсоюза в период между собраниями (конференциями) избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

4.4.2. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции);

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя председателя;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе о расходовании денежных средств первичной профсоюзной организации;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной организации Профсоюза.

4.4.3. Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

4.4.4. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

4.4.5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

4.4.6. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

4.4.7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

4.4.9. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

4.4.10. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

V. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация МБОУ «Славянская школа – детский сад» самостоятельно определяет свою структуру.

5.2. В первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзную организацию общеобразовательного учреждения. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю.

2. Член профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию считается датой прекращения членства в Профсоюзе

5.3. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

5.4. Учёт членов профсоюза осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

5.1. Член Профсоюза имеет право:

1. на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

2. пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
3. получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
4. участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
5. выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
6. принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
7. обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
8. избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
9. участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
10. пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
11. добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

1. соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
2. выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;
3. поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
4. состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы.
5. своевременно и в установленном размере (1%) уплачивать членские взносы;
6. проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

7. участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
8. способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организации.

VII. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Основой финансовой деятельности профсоюзной организации является доля средств, образованных в соответствии с п.48 Устава Профсоюза из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов.

VIII РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Профсоюзная организация может быть реорганизована и ликвидирована по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.